

HRS4R Faculty of Science MU - HOTOVÉ POLOŽKY 2018-2027
(HR Excellence in Research Award)



#	Položka Akčního plánu	Položka Akčního plánu - detail	Original Action Plan	Status Renewal 2025	Responsible Unit	Current Status
1	Systém pracovních pozic a míst	Zavedení fakultního systému rolí (systematické role), včetně souvisejících popisů pracovních pozic a kompetenčních modelů, jako základního pilíře životního cyklu zaměstnance, s využitím evropské kategorizace výzkumných pozic (European Framework for Research Careers), která stanovuje hlavní kompetence pro každý ze čtyř výzkumných profilů (R1 - R4). Nový fakultní systém rolí umožní: * Transparentní a formalizovaný výběr a nábor kandidátů. * Strukturované hodnocení výkonu zaměstnanců zařazených do pozic/rolí. * Školení a rozvoj zaměstnanců dle potřeb jednotlivých rolí. * Zvýšit předání další úrovně liniového vedení do organizační struktury útvarů – úrovně vedoucích oddělení.	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. 95% positions with job descriptions in place and we are still proceeding 2. Directives for the systematisation of roles: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM19-01/ 3. Promotion: https://www.sci.muni.cz/clanky/pracujeme-na-udzeni-hr-award-the-hr-award-sustainability-progress
2	Kariérní řád	Vytvoření kariérního řádu fakulty, který bude postaven na novém fakultním systému rolí a který jednotlivým útvarům ponechá prostor na jejich specifika (v podobě ústavních operačních dokumentů). Nový kariérní řád bude obsahovat: * Modely kariérního rozvoje (kariérní cesty), prezentované na kariérní stránce. Na tuto sekci kariérní stránky bude také odkaz z textu nabídky volné pracovní pozice. * Pravidla pro poskytování pracovních smluv na dobu neurčitou, a cíl poskytovat nejdelší možnou dobu pro pracovní smlouvy na dobu určitou (3 roky), se zohledněním podmínek financování projektů. * Prvky povinné mobility. * Vytvoření role poradce v oblasti kariéry a kariérního rozvoje. * Specifikace pedagogických i výzkumných kompetencí pro individuální pracovní pozice/role.	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. 100% research positions with career path description in place 2. Directive Career Code: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM19-02/ 3. Promotion: https://www.sci.muni.cz/clanky/pracujeme-na-udzeni-hr-award-the-hr-award-sustainability-progress
3	Systém hodnocení výkonu zaměstnanců	Zavedení nového fakultního systému hodnocení zaměstnanců, obsahujícího: * Rámec pro stanovení individuálních výkonových cílů pracovníků – propagace vědy ve společnosti, cíle v oblasti výzkumu a výuky, cíle v oblasti vedení lidí (leadershipu) a mentoringu atd. * Hodnocení výkonu pracovníků z hlediska naplnění stanovených cílů. * Přítomnost mezinárodních hodnotitelů pro hodnocení seniorních výzkumných pracovníků. * Stanovení pravidel pro motivační bonusy (pohybivá složka mzdy).	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. Directives for Employee Evaluation: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SMD/SM_2019_5/ 2. Guidelines for evaluators: https://is.muni.cz/napoveda/komunikace/evakhodnotitel?lang=en;cap=2690054 3. Guidelines for those who are evaluated: https://is.muni.cz/napoveda/komunikace/evak?lang=en;cap=2690054 4. Cca 900 employees yearly evaluated against targets 5. Sharing best practices: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/the-faculty-of-sciences-employee-evaluation-left-a-strong-impression-at-the-resilience-leadership-in-academia-symposium
4	Pravidla výběrového řízení fakulty	Vytvoření a implementace směrnice pro nábor – fakultní pravidla (řád) výběrového řízení upravující přijímání akademických i neakademických zaměstnanců se zohledněním principů Kodexu nábory výzkumných pracovníků, zahrnující: * Specifikaci odpovědnosti za proces náboru fakultě * Pravidla pro jmenování členů výběrových komisí podle typu a charakteru pracovních pozic a složení komise (např. doporučení pro vyváženost poměru mezi muži a ženami, odborné znalosti členů komise, hlasovací práva, přítomnost externích/mezinárodních členů, seniorita apod.). * Pravidla pro hodnocení kandidátů v průběhu výběrového řízení. * Koncepte interního náboru. * Zveřejnění řádu výběrového řízení prostřednictvím fakultního komunikačního systému.	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. Directives for recruitment policy: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM19-03/ https://www.sci.muni.cz/en/careers-at-the-sci-muni/recruitment-process-at-the-sci-mu 2. 100 % of informed applicants 3. 100 % staff informed 4. Channels for job posting internal, Repository for Assessors 5. Web link Euraxess: https://euraxess.ec.europa.eu/partnering/organisations/profile/32325 6. We are collecting the hiring mng feedback through the Employee Questionnaire (2020, 2023) 7. [successful candidate feedback] – this indicator will be implemented on 5/2025 as a part of updated Recruitment policy and guidelines
5	Praktická příručka pro výběrové řízení fakulty	Návrh a implementace procesu výběrového řízení (se zohledněním principů Kodexu nábory výzkumných pracovníků, OTM-Recruitment Process Guidelines), včetně praktické metodiky v následujících oblastech: * Podrobný popis procesu náboru. * Pokyny a šablony pro externí a mezinárodní inzerování pozic. * Seznam zdrojů a kanálů pro inzerování pozic. * Šablony pro transparentní hodnocení kandidátů (formulář zpětné vazby z pohovoru), a seznam nediskriminačních otázek v rámci pohovoru. * Šablony pro komunikaci s kandidáty.	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. Directives for recruitment policy: https://is.muni.cz/da/sci/normy/PO/prirucka_vr_recruitment_guidelines/ - Internal Doc. 2. 100 % of informed applicants 3. 100 % staff informed 4. Channels for job posting Internal, Repository for Assessors 5. Web link Euraxess: https://euraxess.ec.europa.eu/partnering/organisations/profile/32325 6. We are collecting the hiring mng feedback through the Employee Questionnaire (2020, 2023) 7. Promotion: https://www.sci.muni.cz/clanky/v-namci-projektu-hr-award-zavadi-me-dobry-novinky-v-oblasti-pece-o-zamestnance-na-prirodovedcke-fakulte-mu 8. [successful candidate feedback] – this indicator will be implemented on 5/2025 as a part of updated Recruitment policy and guidelines
6	Používání angličtiny	Přehled všech relevantních fakultních a univerzitních dokumentů, webových stránek a povinných školení pro zaměstnance do angličtiny. Od ledna 2019 bude komunikace fakulty se zaměstnanci probíhat v českém a anglickém jazyce, totéž platí pro všechny nové oficiální relevantní dokumenty. Relevantní fakultní dokumenty vzniklé před tímto datem budou postupně přeloženy.	2018 - 27	COMPLETED /Ongoing	HRA Dpt.	Current outputs of this item are 1. 95 % of relevant documents in English 2. 30 % of trainings organized by the Faculty were in English. Participation of international staff registered to the training appeared to be an issue. 3. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/workshops-for-international-employees-of-faculty-of-science-mu https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/career-development-workshops-for-phd-students-and-postdoctoral-fellows-of-mu-faculty-of-science https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/hr-award-information-sessions-for-employees-and-phd-students-of-faculty-of-science-mu https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/faculty-of-science-mu-organized-hr-award-renewal-workshop-led-by-mary-kate-oregan-from-university-college-cork
7	Etický kodex	Vytvoření Etického kodexu fakulty, vycházejícího z etického kodexu univerzity, respektujícího principy strategie řízení lidských zdrojů v oblasti výzkumu, HRS4R.	2018 - 27	COMPLETED	Legal Dpt.	Current outputs of this item are 1. Code of Ethics Directive: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM18-01/ 2. Website: https://www.sci.muni.cz/en/careers-at-the-sci-muni/ethics-at-the-workplace/code-of-ethics 3. Promotion: https://cdn.muni.cz/media/3115445/hr-award-update-employees-sci-mu_eng_201218_final.pdf https://www.sci.muni.cz/newsletter/archiv/2018-03-sci-newsletter 4. 100 % of employees informed 5. New Code of Ethics MU 2024: https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/mu-code-of-ethics
8	Proces adaptace nových zaměstnanců	Implementace procesu adaptace nových zaměstnanců (Onboarding) jako fáze následující výběr a nábor zaměstnance, včetně: * Vytvoření příručky pro nového zaměstnance. * Školení nových zaměstnanců v etických a profesních aspektech výzkumu, práv duševního vlastnictví a BOZP. * Přidělení oficiálního mentora nově příchozím zaměstnancům a s tím související činnosti. * Zavedení mechanismu pro získávání zpětné vazby od nových zaměstnanců/vedoucích pracovníků přijímajících nového zaměstnance.	2018 - 27	COMPLETED	HR Dpt. HRA Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads) RMU HR Dpt. RMU IT Dpt.	Current outputs of this item are 1. Onboarding Process Directive: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM20-05/?lang=en 2. 100% of new employees trained 3. The process is in effect at 15 of the 16 institutes and sites and we continue to move forward. 4. Employee Handbook: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM20-05/SM_5_2020_EN_Attachment_4_Handbook_for_Employees_SCI_MU.pdf 5. successful candidate feedback after a trial period, in relation to implementation of the eApplication 6. [# of employees leaving within the first 12 months] 7. [# of employees leaving due to performance issues], 8. [exit interview feedback] Last 3 indicators were not implemented due to operational reasons and will be reconsidered within the new AP 34 Offboarding process
9	Školení v oblasti etických a profesních aspektů výzkumu	Zavedení eLearningu v oblasti etických a profesních aspektů výzkumu, práv duševního vlastnictví, spolupráce.	2018 - 27	COMPLETED	HR Dpt. HRA Dpt. Faculty IT Dpt. RMU IT Dpt.	Current outputs of this item are 1. 100% of employees trained. 2. The eLearning became part of the onboarding at SCI MUNI. Existing staff have also been invited to complete this eLearning. 3. Onboarding Directive: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM20-05/?lang=en
10	Zavedení školení formou eLearning	Implementace eLearningu - nástroje pro elektronické školení, umožňujícího provádění vstupních školení pro nováčky i periodických školení.	2018 - 27	COMPLETED /Ongoing	HR Dpt. HRA Dpt. Faculty IT Dpt. RMU IT Dpt.	Current outputs of this item are 1. 100% of employees have eLearnings available and it is a usual practice 2. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/current-news/great-news-ash-and-fp-e-learning-available-in-is https://portal.muni.cz/sci/fo-mee/podpora/oddeleni-informacnich-a-komunikacnich-technologie/olkt-skoleni https://portal.muni.cz/sci/employees/personal/education-and-development 3. Repository for Assessors
11	Dokumentace a školení BOZP	Implementace procesu pro školení a dokumentaci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).	2018 - 27	COMPLETED	HRS Dpt. Legal Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. 100% of employees trained in obligatory OHS 2. OHS Directive: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM20-04/ 3. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/current-news/great-news-ash-and-fp-e-learning-available-in-is
12	Proces informační bezpečnosti	Implementace procesu informační bezpečnosti na fakultě - správa dat, jejich zálohování a zabezpečení IT systémů.	2018 - 27	COMPLETED	Faculty IT Dpt. HRA Dpt. Legal Dpt.	Current outputs of this item are 1. The directive was published and implemented, training on the directive was delivered. 2. Security Policy Directive: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM23-01/ - Internal document, Repository for Assessors 2. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/current-news/new-information-security-policy-at-the-sci-muni https://www.sci.muni.cz/en/employee-newsletter/archiv-1/2023-04-sci-newsletter-promises
13	Interní komunikace	Zlepšení interní komunikace na fakultě: * Zavedení fakultního intranetu, portálu podpory administrativních procesů, sekce personální péče o zaměstnance (My HR) a sekce administrace projektů, včetně: - Interní kariérní stránky, obsahující základní rady pro kariérní rozvoj, důležité informace a odkazy na Kariérní centrum MU, seznam volných pracovních pozic na fakultě a také odkazy na externí výzkumné příležitosti inzerované na portálu ResearchJobs.cz aj. - Sekce s nabídkou školení, jejichž účelem je rozvoj kompetencí výzkumných pracovníků. * Zavedení pravidelného fakultního newsletteru, přinášejícího důležité informace a novinky, informace týkající se strategických cílů a také sekci „Úspěšné ženy vědy“ aj. * Implementace modelu interní komunikace fakulty, do kterého budou vstupovat i jednotlivé ústavy tak, aby zaměstnanci i doktorandi byli informováni o strategických plánech, o stavech projektů, metodologii správy projektů, cílech aj.	2018 - 27	COMPLETED /Ongoing	HRA Dpt. HR Dpt. PR Dpt. HRA Steering Committee (Dean's Board)	Current outputs of this item are 1. HR part of the faculty section of the Employee Portal up-to-date: https://portal.muni.cz/ 2. Implemented rule for bilingual internal communication to all employees. 3. 100% of employees informed 4. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/newsletters https://www.sci.muni.cz/en/all-events https://www.sci.muni.cz/en/current-news/launch-of-the-muni-employee-portal https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/mu-application-regulations-agreement , https://www.sci.muni.cz/en/current-news/hr-excellence-in-research-sci-muni-hr-award-in-2022
14	Externí komunikace	Zlepšení fakultní komunikace směrem navenek a budování značky zaměstnavatele (Employer Branding): * Vytvoření nové webové stránky fakulty, včetně externí kariérní stránky, která bude obsahovat příklady úspěšných absolventů fakulty, sekci „Úspěšné ženy vědy“ aj. * Vytvoření komunikačního plánu fakulty, včetně plánu akcí propagace vědy pro veřejnost.	2018 - 27	COMPLETED /Ongoing	PR Dpt. HRA Dpt. HRA Steering Committee (Dean's Board)	Current outputs of this item are 1. Web https://www.sci.muni.cz/en https://www.sci.muni.cz/en/careers-at-the-sci-muni https://www.sci.muni.cz/en/all-events 2. Web site visit rate: Repository for assessors 3. Promotion https://www.linkedin.com/school/sci-muni/

15	Koncepce odborného vedení výzkumných pracovníků v rané fázi jejich kariéry	Zavedení koncepce odborného vedení mladých výzkumných pracovníků (v rané fázi jejich vědecké kariéry, early stage researchers) – Ph.D. studentů a postdoktorálních výzkumných pracovníků. * Výzkumní pracovníci postdoktorálních programů (postdocs): Rozvoj ucelené interní koncepce pro nábor, adaptaci a kariérní rozvoj postdoktorálních výzkumných pracovníků se zaměřením na nové příchody či zahraniční výzkumné pracovníky (specializovaná webová stránka, informační leták, školení) * Ph.D. studenti (doktorandi): Vytvoření a zavedení koncepce pro vzdělávání, mentoringové programy a osobní rozvoj doktorských studentů (škola pro doktorandy); příprava příručky pro doktorské studenty, jejich školitele, vedoucí doktorských programů a další zúčastněné strany; školení a podpora dalšího rozvoje kariéry po získání doktorského titulu, včetně kurzu pro psaní odborných publikací.	2018 - 27	COMPLETED	Thematic Workgroup functional HRA Dpt. Vice-Dean for Science, Research, Foreign Relations, and Doctoral Studies, HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. Development for Early Stage Researchers Directive: https://is.muni.cz/auth/da/sci/normy/DS/raovo_vedce_strategy_researchers/ 2. 100% PhD students and PostDocs receive all training offers - have opportunity to be trained 3. Website: https://www.sci.muni.cz/en/research/postdoc https://www.sci.muni.cz/en/students/phd 4. Courses PhD students: https://is.muni.cz/predmet/sci/E0402?lang=en&obdobi=7984 https://is.muni.cz/predmet/sci/E0402?lang=en&obdobi=7984 5. Event - PhD Day: https://www.sci.muni.cz/en/students/phd/develop-your-skills/phd-day 6. PhD Guide: https://www.sci.muni.cz/da/sci/web/vad/manualy/Guide_to_PhD_SciMuni.pdf 7. Office for Doctoral Studies: https://www.sci.muni.cz/en/students/phd/contacts 8. Promotion: https://www.sci.muni.cz/citanky/hr-excellence-in-research-sci-muni-hr-award-v-roce-2022 Flyer - https://www.sci.muni.cz/da/sci/web/HRA/vystupy_hrs4r_-_dokumenty_cz/vystupy_hrs4r_sci_mu_-_verejne/LETAK_postdoc_rev_201218.pdf
16	Zavedení role Ombudsmana	Vytvoření role a procesu fakultního ochránce práv (Ombudsman), jako nezávislé cesty pro podávání podnětů a řešení případných etických nebo diskriminačních otázek, stížností a sporů a zároveň poradenství v oblasti diversity (genderové i jiné), jako doplnění ke stávajícím nástrojům univerzity.	2018 - 27	COMPLETED	Legal Dpt. HR Dpt. HRA Dpt. Vice-Dean for Quality HRA Steering Committee (Dean's Board)	Current outputs of this item are 1. Faculty is using the newly established university role of Ombudsman: https://www.muni.cz/en/about-us/official-notice-board/protection-of-rights 2. 100% staff informed - University-wide communication: https://www.muni.cz/pr-media/tiskove-zpravy/ombudsmankou-masarykovy-univerzity-bylo-jmenovano-pravnicka-eva-janovicova 3. MU has network of contact persons for cases of inappropriate behaviour: https://www.em.muni.cz/en/news/17014-mu-has-network-of-contact-persons-for-cases-of-inappropriate-behaviour 4. Principles for protection of rights at MU and how to submit complaints: https://www.em.muni.cz/en/news/17010-principles-for-protection-of-rights-at-mu-and-how-to-submit-complaints 5. Conflict resolution and protection of rights: https://www.sci.muni.cz/en/careers-at-the-sci-muni/ethics-at-the-workplace/ombudsman-at-the-sci-mu 6. PHD Ombudsman for student affairs: https://www.sci.muni.cz/en/careers-at-the-sci-muni/ethics-at-the-workplace 7. Office for Academic Affairs: https://www.sci.muni.cz/en/students/phd/contacts 8. Ombuds already dealing with first cases: https://www.em.muni.cz/en/news/17008-ombuds-already-dealing-with-first-cases 9. 100% complaints solved within deadlines given by the new university directive Protection of rights: https://www.muni.cz/da/mu/Uredni_deska/Predpisy_MU/Masarykova_univerzita/Smernice_MU/SM01-23/138283507/MU_Directive_No_1_2023_-_Protection_of_rights_1.4.2023.pdf The Faculty maintains a Case tracker owned by the Faculty Lawyer.
17	Rozvoj znalostí a kompetencí pro podpůrný personál	Rozvoj znalostí a kompetencí pro podpůrný (obslužný) personál: * Úvodní i periodické školení procesu náboru a moderních technik náboru, včetně využití sociálních sítí a aktivního vyhledávání kandidátů. Zvlášť také zavedení školení formou e-learningu. * Podpora schopnosti poskytovat služby v angličtině – rozšíření nabídky kurzů angličtiny, zaměřených na konverzaci a odbornou terminologii. * Školení měkkých dovedností v oblasti kulturní a genderové diversity a generačních specifík. * Školení pro pokročilou personální práci a strategie – práce s talentem (Talent Management), budování značky zaměstnavatele (Employer branding), analytika a reportingu (např. sledování nákladů na nábor, efektivita náboru a). * Rozšíření stávajících IS/IT nástrojů a aplikací.	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads), Usage of external trainers	Current outputs of this item are 1. There were training sessions for support staff (excel, recruitment process and techniques, leadership skills) 2. Approximately 15% of support staff was trained, including supervisors 3. Feedback on the training is mostly positive, participants are contacted after each part of the training, most participants rate the training as useful, they are satisfied with the quality of the information and use it in their practice 4. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/faculty-training-on-how-to-select-and-hire-new-colleagues https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/management-skills-training-sessions-for-supervisors-of-the-faculty-of-science-mu https://www.sci.muni.cz/en/current-news/development-training-for-supervisors-of-the-faculty-of-science-mu
18	Rozvoj znalostí a kompetencí pro vedoucí a seniorní výzkumné pracovníky	Rozvoj znalostí a kompetencí pro vedoucí a seniorní výzkumné pracovníky: * Školení v oblasti vedení lidí (Leadership) pro seniorní vědce, manažery a vedoucí zaměstnance, zahrnující mentoring, koučink, budování komunikačních dovedností, time management, specifika kulturní, genderové a generační odlišnosti (diverzita). * Budování kompetencí v oblasti mentoringu navázat také na české zastoupení organizace European Network of Mentoring Programmes for the Advancement of Equal Opportunities and Cultural and Institutional Change in Academia and Research [http://www.eument-net.eu/]. * Školení v oblasti vedení lidí (Leadership) by mělo být poskytováno profesionálními, zkušenými lidmi zrajšími lektory, kteří budou seniorním vědcům důstojnými a respektovanými partnery. * HR minimum pro vedoucí pracovníky a seniorní výzkumné pracovníky (HR Akademie).	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads), Usage of external trainers	Current outputs of this item are 1. A total of 14 development trainings for managers and senior researchers were held (management skills, cultural differences, gender, negotiation, labour law). 2. Approximately 80% of managers and senior researchers were trained. 3. Feedback on the training is mostly positive, participants are contacted after each part of the training, most participants rate the training as useful, they are satisfied with the quality of the information and use it in their practice Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/faculty-training-on-how-to-select-and-hire-new-colleagues https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/management-skills-training-sessions-for-supervisors-of-the-faculty-of-science-mu https://www.sci.muni.cz/en/current-news/development-training-for-supervisors-of-the-faculty-of-science-mu
19	Revize a optimalizace univerzitních IS/IT nástrojů a aplikací	Snižování administrativní zátěže (nejméně) vedoucích pracovníků revizí a optimalizací stávajících univerzitních IS/IT nástrojů a aplikací: * Úprava univerzitního interního systému pro nábor zaměstnanců (eRecruitment - Inet), a plně využití jeho funkcí (např. sběr dat pro reporting, automatická odpověď kandidátům a). * Zajištění dalšího vývoje a konfigurace univerzitních IT/IS nástrojů a aplikací tak, aby umožňovaly využití všech stávajících funkcí: INET, IS, univerzitní HR systém (Magion) a další.	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. Faculty IT Dpt. RMU IT Dpt.	There were enormous efforts conducted in improvement and enhancement of the eTools with the aim to decrease the admin burden and make the HR processes more transparent and efficient, through newly established university wide workgroups where we played active role on behalf of the Faculty. 1. [web link] - printscreens in Repository for Assessors from Inet - Jobs.MU. Onboarding, IS, Evak, Regulation Agreement application 2. 80% of recruitment process covered by the eRecruitment Tool 3. 100% vacancies go through the eRecruitment Tool 4. [Hiring manager feedback] this indicator will be implemented on 5/2025 as a part of revised Recruitment policy and Guidelines 5. 100% informed applicants based on the process which is fully adhered to 6. Three tools are reconfigured: Inet - Jobs.MU. Onboarding, IS - Evak, Regulation Agreement application (allowing the faculty to make all employees familiar with new procedures and processes in monitorable and documented manner) 7. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/mu-application-regulations-agreement
20	Průzkum spokojenosti zaměstnanců a PhD studentů	Provedení průzkumu spokojenosti zaměstnanců Faculty (Employee Satisfaction Survey), který bude anonymní, zaměřený na principy Charty a Kodexu výzkumného pracovníka, zejména na oblast pracovních podmínek a vedení. Výsledky budou zprůhledněny na fakultní úrovni a projednány na úrovni zástupců výzkumných pracovníků Faculty (Researchers Focus Group).	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. October 2020 Questionnaire Survey among Faculty employees and PhD Students (Interim Internal Review), response rate 28%. Survey report: https://is.muni.cz/da/sci/web/HRA/dotaznik_surveys/dotaznik_pro_zamestnance_sci_mu_v_2020/ 2. PhD students are addressed annually via Questionnaire Survey in relation to the Faculty PhD Day. Report: https://is.muni.cz/da/sci/web/HRA/Dotaznik_pro_phd_students/ 3. October 2023 Questionnaire Survey among Faculty employees (Renewal Internal Review), response rate 32%. Report: https://is.muni.cz/da/sci/web/HRA/dotaznik_surveys/dotaznik_zamestnanci_survey_em_employees_sci_2023/ 4. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/results-of-the-muni-faculty-of-science-questionnaire-survey-conducted-in-october-2023
21	Pravidla pro organizaci pracovní doby	Tvorba a implementace fakultních pravidel pro organizaci pracovní doby, jako doplnění stávajícího	2018 - 27	COMPLETED	HR Dpt. HRA Dpt. Legal Dpt., HRA Work Group (Dpt. Heads), HRA Steering Committee (Dean's Board)	Current outputs of this item are 1. Internal document in Repository for Assessors 2. 100% of employees informed 3. New version of the regulation published internally according to new legislation 2023: https://is.muni.cz/auth/da/sci/normy/SM/SM19-04/ Internal doc, Repository for Assessors
22	Akce na podporu propagace žen vědkyň	Zavedení akcí na podporu žen ve vědě, např. kampaň „Úspěšné ženy vědkyň“. Navázání spolupráce s Národním kontaktním centrem pro gender a vědu, Sociologický ústav Akademie věd ČR [www.genderaveda.cz].		COMPLETED /Ongoing	PR Dpt. HRA Dpt. Legal Dpt.	Current outputs of this item are 1. As a core output from this action point, there is a dedicated website created and continuously updated: https://www.sci.muni.cz/en/careers-at-the-sci-muni/women-in-science-women-at-the-faculty-of-science-mu 2. [If of actions]: this indicator, i.e. tracking all individual actions was not implemented yet, as the actions were organized by multiple faculty workplaces 3. External gender Audit 2021: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/521104u-gender-audit-at-the-faculty-of-science-mu 5. Promotion: FORBES: https://www.sci.muni.cz/en/current-news/scientists-from-masaryk-university-s-faculty-of-science-have-been-selected-for-forbes-magazine-s-top-czech-female-scientists-of-2023 https://www.sci.muni.cz/o-nas/hrs4r-hr-award/navinky-projektu/probehlo-skoleni-genderove-sterotypy-vuci-zenam https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/488738u-women-in-science-women-at-the-faculty-of-science-mu
23	Metodika pro školení a rozvoj	Vytvoření fakultní metodiky pro školení a rozvoj, včetně popisu procesu pro fakultní ústavy.	2018 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. Legal Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads)	Current outputs of this item are 1. Education and Development Directive: https://is.muni.cz/da/sci/normy/SM/SM23-02/?lang=en&setting=en 2. 100% of employees informed: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/rules-for-education-and-development-of-employees-and-training-offer-in-the-new-section-of-the-faculty-portal 3. Examples of delivered trainings: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/workshops-for-international-employees-of-faculty-of-science-mu https://www.sci.muni.cz/en/current-news/development-training-for-supervisors-of-the-faculty-of-science-mu https://www.sci.muni.cz/en/about-us/hrs4r/news/management-skills-training-sessions-for-supervisors-of-the-faculty-of-science-mu
25	Pravidla pro řešení problémů s výkonem, pracovní disciplínou a ukončováním pracovního poměru	Tato pravidla by měla sloužit jako součást dokumentace pro HR Akademii pro vedoucí pracovníky, viz také bod č. 18.	2020 - 24	COMPLETED	Legal Dpt. HRA Dpt. HR Dpt. HRA Work Group (Dpt. Heads) HRA Steering Committee (Dean's Board)	Current outputs of this item are 1. The document is Faculty Internal, published on SharePoint with access rights limited to Supervisors. 2. 100% supervisors trained by the Head of Personnel Department.
27	Podoba kariérního webu	Zlepšení designu kariérního webu Výsledky dotazníkového šetření mezi zaměstnanci v roce 2020 ukazují spíše kritický názor na grafickou podobu nových webových stránek Kariéra.	2020 - 24	COMPLETED	PR Dpt. HRA Dpt. IT Dpt.	Current outputs of this item are A new career website was published on 2/2024 https://www.sci.muni.cz/en/careers-at-the-sci-muni

28	Povědomí o Open Science	* Zajištění povědomí o Open Science na fakultě * Zvýšení publikační aktivity výzkumných pracovníků fakulty v režimu Open Science * Zpracování konceptu Open Science a Open Access do dlouhodobého strategického záměru fakulty 2021+. * Zařazení povědomí o Open Science do periodických školení k etice výzkumu, bod č. 9.	2020 - 24	COMPLETED	Thematic Workgroup Functional Vice-Dean for Science, Research, Foreign Relations, and Doctoral Studies Vice-Dean for Quality LIBRARY SCI MUNI HRA Dpt.	Current outputs of this item are 1. Web Open Science - https://knihovna.sci.muni.cz/en/study-and-research-support/open-science 2. All events related to Open Science are tracked and reported by the Faculty Central Library. 3. All publications in open science media are tracked and reported by the Faculty Central Library.
29	Pravidla pro finanční podmínky PhD studentů	Podpora důstojných finančních (životních) podmínek doktorandů. To je nejen jeden z výstupů dotačního šetření PhD studentů, ale i obecně diskutovaný problém systému doktorského studia v ČR. Po diskusích na setkáních tématické pracovní skupiny se jako nejlepší řešení jeví nastavit pravidla pro jednotlivé oborové doktorské rady. Položku přesunujeme do cyklu 2024-7, protože pro rok 2024 vznikla nová pravidla na úrovni státu a budou zohledněna v pravidlech MU. Prodlékan pro doktorské studium pracuje na koncepci pro celou univerzitu.	2020 - 24	COMPLETED /Ongoing	Thematic Workgroup Functional Vice-Dean for Research, International Relations and Doctoral Studies HRA Dpt HR Dpt.	Current outputs of this item are 1. MU increased PhD scholarships to CZK 24,000. 2. During the year 2024, in preparation for the change of the Higher Education Act, we prepared and tested a system of scholarship payments at Sci Muni. We are currently paying 50% higher scholarships in accordance with the law. 3. We will continue to seek ways to improve the financial situation of PhD students.
30	Vytvoření pravidel pro správu dokumentů	Rozšíření procesu informační bezpečnosti, viz bod č. 12, o popis jmených konvencí pro zveřejňování norem a předpisů fakulty, proces zveřejňování dokumentů a udělování přístupových práv.	2020 - 24	COMPLETED	Faculty IT Dpt. HRA Dpt. Legal Dpt.	Current outputs of this item are 1. The Directive has been developed, approved and published: https://is.muni.cz/auth/da/sci/normy/SM/SM23-01/ 2. 05/2023 it was sent to all employees for familiarization via the Familiarization App 3. Training of Dean's Office staff has been conducted. 4. Promotion: https://www.sci.muni.cz/en/current-news/new-information-security-policy-at-the-sci-muni https://www.sci.muni.cz/en/employee-newsletter/archiv-1/2023-04-sci-newsletter-prazemestnane
31	Měření efektivity nábory	Zavedení metrik pro měření efektivity nábory (s využitím dat generovaných ze systému, po úpravě univerzitní aplikace). Tento akční bod posiluje implementaci nového procesu OTM-Recruitment a je proveditelný až po úpravě univerzitní aplikace.	2020 - 24	COMPLETED	HR Dpt. HRA Dpt. RMU HR Dpt. RMU IT Dpt.	Current outputs of this item are Metrics included in the Dashboard: Time to Hire, Number of Posted Vacancies, Gender Composition of Selection Committees, Gender of Successful Candidates, Citizenship of Successful candidates. Dashboard will be generated Quarterly Dashboard will be stored on SharePoint, with access for Paersonnel and HR Award dpts Dashboard will be Yearly presented to the Faculty management
32	Nové HR role pro práci s talenty	PROFIL "TALENTOVÝ SPECIALISTA" - nábor a budování značky zaměstnavatele, hodnocení zaměstnanců, vzdělávání a rozvoj gender. Během prvních dvou let implementace HRS4R na fakultě se ukázalo, že nová strategie přinesla několik nových procesů, které v minulosti neexistovaly, a tudíž kapacita stávajícího HR týmu nestačí na plnění dodatečných požadavků vyplývajících z nově zaváděných procesů. Tyto nové procesy a činnosti rozšiřují povinnosti personální administrativy o pokročilejší služby v oblasti lidských zdrojů: Náborový proces, hodnocení zaměstnanců, onboarding, budování značky zaměstnavatele, interní komunikace - konkrétně HR sekce interního portálu pro zaměstnance včetně řešení dotazů zaměstnanců a vedení souvisejících často kladených otázek v oblasti lidských zdrojů, vzdělávání a rozvoje a rovnosti žen a mužů.	2020 - 24	COMPLETED	Faculty Bursar HRA Steering Committee (Dean's Board) HRA Work Group (Dpt. Heads) HR Dpt.	Current outputs of this item are 1. ESR Development Specialist role since 2021: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/organisational-structure/office-for-doctoral-studies-quality-academic-affairs-and-internationalization/contacts 2. Training & Development Specialist role since 2022: https://www.sci.muni.cz/en/about-us/organisational-structure/personnel-office-human-resources/team
39	Vytvoření fakultního webu Open Science	Vytvoření webu (rozcestníku) Open Access/Open Science PFF, v návaznosti na web MU. Tato položka je výstupem pracovní skupiny PFF (již se připravuje). Navazuje na dokončený AP28 Povědomí o Open Science..	2024 - 27	COMPLETED	Faculty's Central Library Vice-Dean for Research&International Affairs	Current outputs of this item is Website: https://knihovna.sci.muni.cz/en/study-and-research-support/open-science
40	Koncepce specifického školicího programu Komunikační a psychologické aspekty excelentního dlouhodobého terénního výzkumu	Vytvoření koncepce specifického školicího programu Komunikační a psychologické aspekty excelentního dlouhodobého terénního výzkumu (např. Antarktida, syndrom „ponorka“). Navazuje na dokončený AP23 Pravidla pro vzdělávání a rozvoj. Začínáme pilotem pro výpravu na Antarktidu (CARP), plánujeme zobecnit pro další pracoviště fakulty, která vyjíždějí na výzkum do terénu.	2024 - 27	COMPLETED	HRA Dpt. HR Dpt. (Training Specialist)	Current outputs of this item are 1. 24 employees and PhD students trained within the training program 2. We conducted two training sessions 3. Promotion: https://www.sci.muni.cz/o-nas/hrsr4-hr-award/navinky-projektu/krizovy-management-sp-pobarsim-krize https://portal.muni.cz/sci/o-mae/osobni/rozvoj-a-vzdelavani/prpravovano-skoleni/krizova-komunikace-a-tymova-spoluprace-na-antarktide